



Manager

coach

Qu'est-ce qui a fait de Laure Manaudou une athlète d'exception ? Qu'est-ce qui fait la différence entre une équipe de « Divas » qui perd ses matchs et une équipe de joueurs moyens qui elle, les gagne ? La réponse est bien souvent « le coach » car il a la capacité de tirer le meilleur parti de chacun et également de créer une synergie exceptionnelle entre les joueurs au point que le groupe passe avant l'individu. Notre stage a pour objectif d'apporter ces techniques aux managers de terrain. Parce que manager-coach n'est pas un statut mais une posture du quotidien.

Objectifs

- Poser le cadre et définir les références communes du « Manager Coach »
- S'approprier cette posture et identifier ses propres points d'évolution
- Agir en incarnant ce rôle au quotidien
- Intégrer de nouvelles routines managériales dans la vie de l'équipe
- S'entraîner sur des situations particulières

Contenu et déroulement

Introduction

- Présentation du module de son déroulement
- Quiz de positionnement
- Présentation, tour de table des attentes & retour d'expérience

Qu'est-ce qu'un Manager Coach ?

Objectif : Comprendre les enjeux de cette posture

- Pourquoi passer de manager contrôlant à manager coach
- Que faut-il prendre et laisser de ces 2 postures ?

Les missions du manager coach au quotidien

Objectif : Agir et s'approprier les missions du manager coach

- Devenir le leader de son équipe

Inspirer, Incarner... les ressources du leadership et de la prise de parole

- Faire de ses collaborateurs une véritable équipe

Créer de l'énergie horizontale, fédérer, collaborer en « Team first »

Objectifs, Règles, Confiance, Valeurs, Fierté, Partage...

- Prendre une posture d'accompagnateur

Pourquoi fixer le cap ensemble

Stimuler l'initiative et l'autonomie

Comment et jusqu'où s'impliquer dans l'accompagnement

Soutenir sans étouffer

L'imparfait efficace : capitaliser sur les erreurs et les échecs

Fêter les réussites

- Adapter sa communication

Écouter pour comprendre et Recadrer et motiver !

- Faire évoluer ses pratiques en fonction de la maturité de son équipe

Écouter son équipe pour agir et réadapter ses pratiques managériales

Objectif : Calibrer ses rituels managériaux

- Diagnostic de ses pratiques et interactions managériales

- Quels rituels pour chaque mission (tête à tête et/ou collectifs)

- Comment et quand les positionner

Objectif : S'entraîner dans des situations particulières

- Je donne de nouveaux objectifs à mes collaborateurs. Comment les coacher pour les atteindre ?

- Je dois remonter les résultats de mon équipe, comment y parvenir ?

- J'accueille un nouveau dans mon équipe, quel discours auprès de lui et auprès des autres ?

- Ma place dans les réunions de mon équipe

- Je réalise l'entretien annuel d'un salarié

Conclusion

- Plans d'action / Tour de table et quiz de positionnement / Evaluation à chaud et à froid

Le plus Pédagogique

Ce stage livre aux managers des outils et méthodes très pragmatiques leur permettant une application quasi immédiate, au travers de séquences rythmées. Il permet également une bonne prise de recul sur ce que les nouvelles générations attendent des managers d'aujourd'hui.