



# Manager Coach

Qu'est-ce qui a fait de Laure Manaudou une athlète d'exception ?

Qu'est-ce qui fait la différence entre une équipe de « Divas » qui perd ses matchs et une équipe de joueurs moyens qui elle, les gagne ?

La réponse est bien souvent « le coach » car il a la capacité de tirer le meilleur parti de chacun et également de créer une synergie exceptionnelle entre les joueurs au point que le groupe passe avant l'individu.

Notre stage a pour objectif d'apporter ces techniques aux managers de terrain. Parce que manager-coach n'est pas un statut mais une posture du quotidien.

## Les objectifs

- Poser le cadre et définir les références communes du « Manager Coach »
- S'approprier cette posture et identifier ses propres points d'évolution
- Agir en incarnant ce rôle au quotidien
- Intégrer de nouvelles routines managériales dans la vie de l'équipe
- S'entraîner sur des situations particulières

## Contenu

### Qu'est-ce qu'un Manager Coach ?

Objectif : Comprendre les enjeux de cette posture

- Pourquoi passer de manager contrôlant à manager coach : pour soi, pour l'équipe, pour l'entreprise
- Que faut-il prendre et laisser de ces 2 postures ?

### Les missions du manager coach au quotidien

Objectif : Agir et s'approprier les missions du manager coach

- Devenir le leader de son équipe  
Inspirer, Incarner... les ressources du leadership et de la prise de parole
- Faire de ses collaborateurs une véritable équipe  
Créer de l'énergie horizontale, fédérer, collaborer en « Team first »  
Objectifs, Règles, Confiance, Valeurs, Fierté, Partage...
- Prendre une posture d'accompagnateur  
Pourquoi fixer le cap ensemble  
Stimuler l'initiative et l'autonomie  
Comment et jusqu'où s'impliquer dans l'accompagnement  
Soutenir sans étouffer  
L'imparfait efficace : capitaliser sur les erreurs et les échecs  
Fêter les réussites
- Adapter sa communication  
Écouter pour comprendre  
Recadrer et motiver !
- Faire évoluer ses pratiques en fonction de la maturité de son équipe  
Écouter son équipe pour agir  
Réadapter ses pratiques managériales

Objectif : Calibrer ses rituels managériaux

- Diagnostic de ses pratiques et interactions managériales
- Quels rituels pour chaque mission (tête à tête et/ou collectifs)
- Comment et quand les positionner

Objectif : S'entraîner dans des situations particulières

- Je donne de nouveaux objectifs à mes collaborateurs. Comment les coacher pour les atteindre ?
- Je dois remonter les résultats de mon équipe, comment y parvenir ?
- J'accueille un nouveau dans mon équipe, quel discours auprès de lui et auprès des autres ?
- Ma place dans les réunions de mon équipe
- Je réalise l'entretien annuel d'un salarié

## Public et prérequis

### Managers

En situation de management d'équipe  
Ayant déjà suivi une formation sur les bases du management

### Durée

En visio

3 x 1/2 journée

par groupe de 5 personnes maximum

### En présentiel



2 jours

par groupe de 6 à 8 personnes maximum

## Le plus Pédagogique

Ce stage s'adapte à un petit groupe de participants. Que ce soit en visio ou en présentiel, de nombreux exercices permettent de rendre cette séquence d'apprentissage opérationnelle et pratique. Il livre aux managers des outils et méthodes très pragmatiques leur permettant une application quasi immédiate, au travers de séquences rythmées. Il permet également une bonne prise de recul sur ce que les nouvelles générations attendent des managers d'aujourd'hui.

