



Socle managérial

Les compétences du quotidien

Parce que la clef d'un management efficace n'est pas dans l'improvisation, ce stage est la première étape du cursus proposé aux managers. Il pose les actes essentiels du management situationnel et des valeurs qui le sous-tendent.

Objectifs

- Intégrer les savoir-faire indispensables du management terrain
- Savoir quand et comment exercer son autorité
- Savoir agir dans le respect des valeurs de l'entreprise
- S'entraîner sur les situations délicates
- Optimiser son organisation et la performance individuelle et collective

Contenu et déroulement

Introduction

- Présentation du module de son déroulement et du calendrier
- Quiz de positionnement
- Présentation et attentes

Manager... des actes forts pour des valeurs fortes

Réflexion sur les actes, les qualités et les valeurs attendues des managers d'aujourd'hui

Accompagner les individus

Accueillir un "nouveau" pour créer un ancrage positif durable

Un état d'esprit et un véritable processus à planifier et accompagner

Donner des directives efficaces

Être clair, motivant, efficace et sécuriser la démarche

Contrôler : le manager doit-il se positionner en "flic" ou en coach ?

Quand et comment exercer un contrôle positif

Encourager, féliciter, l'ingrédient n°1 de la motivation

De la théorie à la pratique, les actes du quotidien qui font la différence

Critiquer et recadrer : comment réussir à transformer un obstacle en tremplin

L'assertivité au secours des moments difficiles

Test et entraînement

Réussir ses tête-à-tête

Entretiens annuel, professionnel & recadrage

Animer le collectif

Partager les informations

Ecouter pour capter les signaux faibles

Faciliter les échanges et le partage des informations clés

Réunions : lesquelles et comment ?

Créer et entretenir le climat

Équité, respect, solidarité, bienveillance... les ressorts de l'intelligence collective

Esprit d'équipe : comment faire une équipe à partir d'une somme d'individus

Efficacité personnelle

Gestion du temps

Optimiser ses journées quand le temps manque. Arbitrer les priorités avec stratégie

Communication écrite

Intension et perception : rédiger une synthèse pertinente

Process-communication

Avec ou sans stress, mieux se comprendre pour mieux communiquer

Le plus Pédagogique

Nous utilisons une large panoplie d'outils pédagogiques. Des tests pour la prise de conscience, des réflexions individuelles et collectives, des exercices et des jeux de rôles pour consolider les acquis.

Au fil du stage et pour chaque notion abordée nous demandons aux stagiaires, des plans d'actions simples et réalistes.

PUBLIC & PRÉREQUIS

Ce programme s'adresse aux Managers qui dirigent des équipes

En groupe de 5 à 8 personnes

DURÉE

6 jours en 3x2jours en présentiel

BUDGET

Nous contacter

MODALITÉS

Accessible via votre service formation, en intra-entreprise.

LIEU dans votre entreprise

FORMATEUR

Formateur expérimenté, spécialisé dans le management