

changement ...réussir ensemble



Le changement c'est un peu comme rentrer dans un tunnel sans en voir l'issue, ni savoir si de cette situation inconfortable, naîtra la lumière.

Paradoxalement, alors que le changement quand il est désiré déclenche excitation, joie, enthousiasme ; le changement quand il est imposé ou subi provoque à l'inverse, tension, inquiétude, inhibition et résistance.

Alors, qu'allez-vous décider pour votre équipe :
faire avec eux ou contre eux ?

OBJECTIFS

- ▶ Savoir analyser le changement
- ▶ Savoir clarifier contraintes, risques et opportunités
- ▶ Apprendre à se positionner objectivement entre angoisse et naïveté
- ▶ Savoir anticiper et se préparer
- ▶ Apprendre à gérer et à accompagner son équipe
- ▶ Savoir communiquer dans le changement

DUREE

Cette formation est modulable en fonction de la nature du changement qu'il faut accompagner.

De 1/2 journée par groupe à 3 jours
+ coaching s'il s'agit de former des cadres à accompagner leurs collaborateurs

LE PLUS PEDAGOGIQUE

"Qui a piqué mon fromage ?"

Avant ce stage, nous envoyons ce livre aux participants afin qu'ils commencent à réfléchir.

Nous utiliserons le dessin pour exprimer les craintes, puis pour ancrer des visualisations positives

PERSONNES CONCERNÉES

Managers devant accompagner un changement important

Groupes : 10 participants maximum

CONTENU

SORCIERES ET DRAGONS

Identifier les peurs et les freins

FACE A LA REALITÉ

- Quoi / Pourquoi / Qui
- Phases / Risques / Enjeux

DANS LE CHANGEMENT

- | | |
|---------------------|-------------------|
| • Moi Collaborateur | • Moi Manager |
| - Mes freins | - Mes contraintes |
| - Mes attentes | - Mon constat |
| - Mes besoins | - Ma stratégie |
| - Mes choix | - Nos objectifs |
| - Mes actes | - Nos actes |
| - Mes succès | - Nos succès |

LA COMMUNICATION

- Identifier les leaders positifs et négatifs
- Préparer une démarche interne et externe
- Affûter ses arguments
- Mettre en valeur les points positifs

LES ZONES A RISQUE

- Gérer les objections et les oppositions
- Imaginer les pires scénarios