



Performance

... Valider sa position de leader

Vous souhaitez renforcer votre posture et évoluer vers un rôle de manager leader au sein de votre entreprise. Grâce à une approche alliant introspection, stratégie et mise en action, ce programme offre une opportunité précieuse de prendre du recul sur vos pratiques managériales, valider votre positionnement et développer votre leadership.

Objectifs

A l'issue de l'accompagnement, le participant sera en mesure d'adopter la bonne posture de manager leader dans les différentes situations se présentant à lui et face à ses différents interlocuteurs.

Contenu et déroulement

Réaliser un état des lieux (diagnostic et positionnement)

- Nommer ses points forts / ressources
- Identifier ses obstacles / causes
- Identifier les points difficiles d'aujourd'hui et leurs conséquences
- Définir clairement les objectifs du coaching et les critères d'atteintes

Etablir les jalons et la stratégie

- Positionner les étapes du "step by step"
- Enumérer les apports : compétence commerciale, gestion économique, gestion du temps, humains
- Repérer le premier pas, les premières difficultés et les premiers bénéfices potentiels
- Utilisation d'outils : tests de positionnement managérial et comportemental... (à définir)

Oser l'action

- Prendre en compte l'environnement et savoir analyser la situation
- Utiliser ses points forts pour repousser ses limites
- Entrer en action : développer sa posture managériale, sa communication transversale et hiérarchique et son leadership
- Réalisation de son plan d'action en inter-session
- S'ouvrir aux ressentis en mettant en œuvre le feedback
- Auto-diagnostic : Analyse Transactionnelle (gérer sa relation à l'autre, comprendre les positions de vie de ses interlocuteurs)

Visualiser sa réussite

- Faire un pont vers le futur : « exploration cognitive »
- Exprimer les conséquences attendues d'une situation différente
- Savoir être attentif aux conséquences négatives

Valider la réussite

- Regarder le chemin parcouru
- Se connecter à ses états internes
- S'approprier les changements

Conclusion

- Plans d'action à court moyen et long terme
- Rappel des critères d'atteintes
- Quiz de positionnement et évaluation à chaud et à froid

Le plus Pédagogique

Ce programme d'accompagnement est réalisé par un coach certifié & formateur de métier. Il propose à la fois un accompagnement individuel et un coaching personnalisé, pour les personnes qui souhaitent consolider leur positionnement professionnel et évoluer dans leur carrière. Cet accompagnement se déroule en plusieurs étapes pour permettre au participant de faire des mises en pratique entre chaque session. Idéal pour les collaborateurs qui souhaitent faire un état des lieux, définir leur projet professionnel, trouver des solutions, valoriser leurs compétences, leurs savoir-faire et savoir-être, développer leur leadership et accéder à de nouvelles responsabilités.

PUBLIC

Ce programme s'adresse aux managers

DUREE

Forfait de 21h (ajustable)

En sessions de 1h30 à 2h

En présentiel et/ou en visio

TARIF

Nous contacter

FORMATEUR

Un formateur certifier coach sera mandaté