



# Quel talent

## ...com' et efficacité collective

Vos collaborateurs sont bourrés de talent mais la mauvaise communication entre eux altère le résultat collectif. Incompréhensions, tensions, mauvais usage du mail, manque de synergie et d'intelligence collective... tout le monde a le nez dans le guidon pour faire au mieux mais au jeu du "chacun pour soi" votre entreprise perd le plaisir, le zèle et surtout 30% de résultat. Voici un stage pour remettre en place une communication individuelle et collective adaptée à la performance.

## Objectifs

- Comprendre les erreurs et les dangers d'une com "anarchique"
- Repositionner les bases d'une approche efficace
- Optimiser sa gestion des outils : mails, textos, compte-rendu...
- Identifier les sources de tensions dues à sa propre communication
- Savoir s'affirmer et défendre ses points de vue, sans agresser
- Muscler son cerveau positif et son intelligence collective

## Contenu et déroulement

## Introduction

Objectif : découvrir le module

- Présentation du module de son déroulement
- Quiz de positionnement
- Présentations et attentes des stagiaires + retour d'expérience

## Easy com'

## Bases et pièges de la com' du quotidien

- Pièges de l'écoute, de l'attention, de la mémoire, de l'expression... Identifier tous ces pièges dans lesquels nous tombons
- Intention et perception... toucher du doigt cette déformation et son impact
- Croyances Réalité et jugements... Nettoyer ses lunettes avec l'intelligence positive

## Challenge Tam Gram

Ce challenge ludique se déroule en plusieurs manches. Au fil du "match" les rôles changent et la communication s'affine. Les erreurs et les succès sont débriefés par notre formateur. Coopération, solidarité, astuce, habileté, organisation, engagement, plaisir et intelligence collective seront les clefs du succès commun.

## Outils

- Textos, Emails, Comptes rendus, Rapports... les “joies” de la communication écrite
- Réunions, petites ou grandes, formelles ou informelles... méthode, respect et efficacité

## Hard com'

- Assertivité et communication non-violente... du concept à la mise en œuvre
- En tête à tête : faire des critiques et des remarques qui soient reçues de façon positive, entendre des choses désagréables et savoir réagir de façon adaptée
- A plusieurs : Le triangle Victime Sauveur Persécuteur, les meetings qui dérapent.

## Conclusion

- Plan d'action individuel
- Quiz de positionnement
- Evaluation à chaud et à froid

## Le plus Pédagogique

Un stage super rythmé où tout est acquis par les jeux et les exercices. On rit, on joue, on comprend, on prend du recul, on se remet en question, on s'applique et on apprend tous ensemble.

Formations - sur - mesure , fr - 0 4 . 9 3 . 2 7 . 0 9 . 2 5

Ce stage s'adresse aux équipes ou personnes de services différents  
En groupe de 6 à 8 personnes

## DURÉE

2 jours  
intra-entreprise  
présentiel

**TARIF** Nous contacter

Formateur expérimenté, spécialisé dans la communication

<https://www.envoll.fr/pages/handicap>