

leadership ... pour managers

“You are the One”

Entre Rambo et Gandhi c'est quoi
exactement être un leader ?

De quoi parle t-on ?

Naît-on leader ou peut-on le devenir ?

Si vous croyez que ce stage est une baguette magique, qui va vous transformer du jour au lendemain... ne venez pas, car vous n'y trouverez que des outils pour comprendre comment fonctionnent les mécanismes d'adhésion et d'enthousiasme, où chercher en vous les capacités à aller de l'avant, comment ne pas avoir peur, oser se jeter dans la bataille avec énergie et clairvoyance. Comment rassurer, convaincre, décider... et autres outils de la panoplie du leader conscient.



OBJECTIFS

- Comprendre sa relation aux autres et les mécanismes de communication
- Développer l'affirmation de soi
- Développer un leadership cohérent et respectueux
- Savoir s'affirmer sans autorité hiérarchique

DUREE

3 jours consécutifs

LE PLUS PEDAGOGIQUE

Beaucoup d'exercices et de challenges dans ce stage qui met en avant la pratique pour étayer les réflexions et les prises de conscience.

Ce stage est mené en coanimation Homme-Femme par deux formateurs aux profils complémentaires (Alain Illel : metteur en scène et directeur de théâtre et Guilène Choquard : reporter journaliste international et chef d'entreprise).

« Celui qui est capable de déceler le cap dans un ciel sans visibilité, de communiquer sa confiance à tout son équipage, d'en obtenir l'adhésion active et intelligente, de faire comprendre à tous combien il est nécessaire de réagir vite pour relever le défi de l'excellence, capable d'établir des solidarités actives avec les membres de l'escadrille afin de réussir à faire "plus" à plusieurs : plus d'informations, plus de progrès, plus d'espace. »

Georges Archier et Hervé Serieyx, Pilotes du troisième type, 1986.

PERSONNES CONCERNÉES

Ce stage s'adresse aussi bien à des encadrants hiérarchiques qu'à des chefs de projets et à toute personne souhaitant développer son leadership.

Groupes : 12 participants

CONTENU

QU'EST-CE QU'UN LEADER :

Forces, faiblesses, risques et enjeux

- Etre leader de soi-même
- S'affirmer en situation difficile
- Oser prendre des risques

ETRE LEADER DE SON ÉQUIPE

- Donner du sens, clarifier, focaliser, soutenir
- Rassurer, convaincre
- Agir, oser, affronter, assumer
- Prendre des décisions
- Motiver, inspirer, respecter

ETRE LEADER

SANS RAPPORT HIÉRARCHIQUE

- Réunion, prise de parole en public, tête à tête, gestion de projets