



# Changement

...réussir ensemble

Le changement c'est un peu comme rentrer dans un tunnel sans en voir l'issue, ni savoir si de cette situation inconfortable, naîtra la lumière. Paradoxalement, alors que le changement quand il est désiré déclenche excitation, joie, enthousiasme ; le changement quand il est imposé ou subi provoque à l'inverse, tension, inquiétude, inhibition et résistance. Alors, qu'allez-vous décider pour votre équipe : faire avec eux ou contre eux ?

## Objectifs

- Savoir analyser le changement
- Savoir clarifier contraintes, risques et opportunités
- Apprendre à se positionner objectivement entre angoisse et naïveté
- Savoir anticiper et se préparer
- Apprendre à gérer et à accompagner son équipe
- Savoir communiquer dans le changement

## Contenu et déroulement

### Introduction

- Présentation du module de son déroulement
- Quiz de positionnement
- Présentation, tour de table des attentes & retour d'expérience

### ETAT DES LIEUX

Objectif : poser le cadre et mesurer les enjeux

- Combien vous coutent l'absentéisme et le manque de motivation
- Quels liens entre performance, autorité, motivation, exigence et autonomie
- Critiquer pour faire grandir ou pour punir ?

### SORCIERES ET DRAGONS

- Identifier les peurs et les freins

### FACE A LA REALITÉ

- Quoi / Pourquoi / Qui
- Phases / Risques / Enjeux

### DANS LE CHANGEMENT

- Moi Collaborateur : Mes freins, Mes attentes, Mes besoins, Mes choix, Mes actes, Mes succès

### LA COMMUNICATION

- Identifier les leaders positifs et négatifs
- Préparer une démarche interne et externe
- Affûter ses arguments
- Mettre en valeur les points positifs

### LES ZONES A RISQUE

- Gérer les objections et les oppositions
- Imaginer les pires scénarios

### Conclusion

- Plans d'action
- Tour de table et quiz de positionnement
- Evaluation à chaud et à froid

## Le plus Pédagogique

"Qui a piqué mon fromage ?"

Avant ce stage, nous envoyons ce livre aux participants afin qu'ils commencent à réfléchir. Nous utiliserons le dessin pour exprimer les craintes, puis pour ancrer des visualisations positives. Cette formation est modulable en fonction de la nature du changement qu'il faut accompagner.

### PUBLIC & PRÉREQUIS

Ce programme s'adresse à tout public.  
En groupe de 5 à 8 personnes

### LIEU & DURÉE

Présentiel ou Distanciel  
intra-entreprise

Durée en fonction du besoin et du changement

### BUDGET

Contactez-nous

### FORMATEUR

Formateur expérimenté, spécialisé dans la gestion du changement

### ACCESSIBILITÉ

<https://www.envoll.fr/pages/handicap>