



Manager à distance

Capitaliser sur l'expérience

Les mois de confinement vous ont fait vivre une expérience, tout à fait nouvelle pour certains, celle d'avoir à piloter un ou plusieurs collaborateurs à distance. Comment organiser votre contrôle et vos directives, comment gérer la confiance et l'autonomie, les critiques et les ajustements, la motivation, le stress, sa propre organisation...

Ce programme propose de décortiquer, structurer, et prendre du recul pour capitaliser sur ces mois d'expérimentation forcée et en ressortir avec un management plus mature que ce soit à distance ou de retour au bureau.

Objectifs

- Prendre du recul sur ses pratiques managériales
- S'auto-évaluer pour se corriger et évoluer
- Mieux gérer la communication individuelle et collective
- Maintenir le collectif quand chacun est à distance
- Tenir son rôle dans la gestion du stress de l'équipe

Contenu et déroulement

Introduction

- Présentation du module de son déroulement
- Quiz de positionnement
- Présentation, tour de table des attentes & retour d'expérience

Confiance et Autonomie

Objectif : pointer les différences avec le management présentiel

- A quoi servais-tu avant ... et maintenant ?
- Le rôle du manager : une mission à reconquérir

Motiver Diriger Contrôler Coordonner

Objectif : repenser sa pratique managériale

- Directive ou délégation : comment évolue la distribution du travail
- La mission de contrôle : quand et comment s'exerce-t-elle ?
- Comment réajuster sans démotiver
- Réunions en visio et email ... le bon usage des nouveaux outils

Les rituels managériaux

Objectif : réorganiser son temps en ancrant des rituels

- Le temps du collectif : réunions et communication
- L'esprit d'équipe, comment gérer l'isolement
- Mon organisation personnelle pour coacher mon équipe

Isolement Lien social et Gestion du stress

Objectif : soutenir dans les situations difficiles

- Evaluer et accompagner à distance
- Gérer le stress du manager / de l'individu / de l'équipe

Coaching individuel

Objectif : traiter les problématiques individuelles

- 1 heure de visio ou d'accompagnement téléphonique
- Ces coachings seront planifiés avec chacun en fonction de leurs besoins

Conclusion

- Plans d'action
- Tour de table et quiz de positionnement
- Evaluation à chaud et à froid

Le plus Pédagogique

Tout comme nos formations présentielles, cette formation à distance est animée avec énergie, humour, bienveillance et sur le rythme dynamique qui nous caractérise. Elle ne nécessite qu'un ordinateur et une connexion internet et son format est conçu pour des groupes de 5 personnes maximum.

PUBLIC & PRÉREQUIS

Ce programme s'adresse aux managers qui dirigent des équipes à distance

– manager à distance

En groupe de 5 à 8 personnes

LIEU & DURÉE

Présentiel – intra-entreprise

1 jour / 1h de coaching / personne

BUDGET

Contactez-nous

FORMATEUR

Formateur expérimenté, spécialisé dans le management

ACCESSIBILITÉ

<https://www.envoll.fr/pages/handicap>