



Manager

Par le positif

Pourquoi seulement 15% des salariés se disent motivés par leur travail, alors que Google reçoit 1 000 000 de CV par an ? Et si les entreprises constataient que le management à l'ancienne est une entrave au gain de performance dont elles ont besoin ? « Le contrôle c'est le rétroviseur, pas le moteur ! » Alors il est où ce nouveau moteur de management, comment fonctionne-t-il ? Que faut-il abandonner, changer, mettre en place ? Ce stage ose poser des questions qui bousculent. En réactivant la puissance des 3 intelligences (positive, émotionnelle et collective) il apporte des outils que les managers de demain doivent absolument acquérir.

Objectifs

- Comprendre les limites de leur management actuel
- Mesurer les gains de performance accessibles
- Identifier les zones d'impact des 3 formes d'intelligence
- Acquérir de nouveaux outils et les rendre actifs, même dans un contexte peu réceptif
- S'entraîner et bâtir son plan d'action personnel

Contenu et déroulement

Introduction

- Présentation du module de son déroulement et du calendrier
- Quiz de positionnement
- Présentation et attentes

Manager aujourd'hui

Objectif : Faire le point sur le rôle attendu du manager

- Qu'attend-on du manager ? Quelle sorte de manager êtes-vous ?
- Les pratiques managériales innovantes dont vous avez besoin ?

Les secrets des trois intelligences

Objectif : Prendre conscience des 3 formes d'intelligence et savoir comment et quand les utiliser dans son quotidien de manager

Emotionnelle :

- Mieux gérer les émotions et comprendre leur impact sur vos capacités et celles de l'équipe.
- Comment les émotions influencent l'implication des équipes et l'issue des conflits.

Collective :

- Comment mutualiser les capacités qui iront au-delà de la somme des contributions individuelles.
- Comment s'appropriier les outils de l'apprentissage collectif.

Positive :

- Apprivoiser vos pensées négatives et optimiser le temps où votre cerveau fonctionne en allié.
- Comment gérer le changement et faire face aux résistances.
- Comment utiliser les 5 outils du « sage ».

La positive attitude

Objectif : Comment favoriser la positivité dans son équipe

- Créer une vision partagée : Quels outils pour inspirer vos équipes et donner du sens à leur quotidien ?
- Booster leur motivation et la vôtre: Quels sont les moteurs et les vecteurs d'une motivation intrinsèque ?
- Créer la confiance : Entre contrôle et confiance, où mettre le curseur ?
- Créativité: Entre respect des procédures et innovation, quel espace pour la créativité et quels outils ?

Conclusion

Plan d'action, tour de table, évaluation à chaud et à froid

Le plus Pédagogique

Des clés de compréhension. Des vidéos inspirantes. Des modèles d'organisation innovants venant d'autres pays. Des allers-retours entre références et réflexions stimulantes, des tests et des exercices participatifs pour expérimenter et assimiler de nouvelles pratiques.

PUBLIC & PRÉREQUIS

Ce programme s'adresse aux Managers et dirigeants qui drivent souhaitent insuffler de nouvelles perspectives et outils dans leur quotidien

En groupe de 5 à 8 personnes

DURÉE 3 jours en présentiel

BUDGET Nous contacter

MODALITÉS

Accessible via votre service formation, en intra-entreprise.

LIEU dans votre entreprise

FORMATEUR

Formateur expérimenté, spécialisé dans le management