

manager... par le positif



**Pourquoi seulement
15% des salariés
se disent motivés
par leur travail,
alors que Google reçoit
1 000 000 de CV par an ?**

**Et si les entreprises constataient
que le management à l'ancienne
est une entrave au gain de
performance dont elles ont besoin ?**

« Le contrôle c'est le rétroviseur, pas le moteur ! »

Alors il est où ce nouveau moteur de management, comment fonctionne-t-il ?
Que faut-il abandonner, changer, mettre en place ?

Ce stage ose poser des questions qui bousculent. En réactivant la puissance
des 3 intelligences (positive, émotionnelle et collective) il apporte des outils
que les managers de demain
doivent absolument acquérir.

OBJECTIFS

- Comprendre les limites de leur management actuel
- Mesurer les gains de performance accessibles
- Identifier les zones d'impact des 3 formes d'intelligence
- Acquérir de nouveaux outils et les rendre actifs, même dans un contexte peu réceptif
- S'entraîner et bâtir son plan d'action personnel

DUREE

Ce stage dure 3 jours (continus ou dissociés) et peut être suivi d'un 4^e jour selon les contextes spécifiques

LE PLUS PEDAGOGIQUE

Des clefs de compréhension. Des vidéos inspirantes. Des modèles d'organisation innovants venant d'autres pays.
Des allers-retours entre références et réflexions stimulantes, des tests et des exercices participatifs pour expérimenter et assimiler de nouvelles pratiques.

CONTENU

MANAGER AUJOURD'HUI

- Qu'attend-on du manager ? Quelle sorte de manager êtes-vous ?
- Les pratiques managériales innovantes dont vous avez besoin

PERSONNES CONCERNÉES

Managers et dirigeants, qui souhaitent insuffler de nouvelles perspectives et de nouveaux outils dans leur quotidien

Groupes : 6 à 10 participants

LES SECRETS DES TROIS INTELLIGENCES

... **Emotionnelle** : mieux gérer les émotions et comprendre leur impact sur vos capacités et celles de l'équipe.

Comment les émotions influencent l'implication des équipes et l'issue des conflits.

... **Collective** : comment mutualiser les capacités qui iront au-delà de la somme des contributions individuelles.

Comment s'approprier les outils de l'apprentissage collectif.

... **Positive** : apprivoiser vos pensées négatives et optimiser le temps où votre cerveau fonctionne en allié.

Comment gérer le changement et faire face aux résistances. Comment utiliser les 5 outils du « sage ».

CRÉER UNE VISION PARTAGÉE

Quels outils pour inspirer vos équipes et donner du sens à leur quotidien ?

BOOSTER LEUR MOTIVATION ET LA VÔTRE

Quels sont les moteurs et les vecteurs d'une motivation intrinsèque ?

CRÉER LA CONFIANCE Entre contrôle et confiance, où mettre le curseur ?

CRÉATIVITÉ

Entre respect des procédures et innovation, quel espace pour la créativité et quels outils ?