

turbo team...

les clefs d'un groupe de travail efficace



**Combien de temps peut perdre un groupe de travail qui ne fonctionne pas bien ?
1 jour, 10 jours, 50 jours en temps de travail cumulé ?**

Tout ça parce que les règles de base sont mal posées ou parce que dès le début les histoires d'égo, de périmètres

ou de prérogatives viennent polluer l'ambiance.

Autre écueil à l'efficacité collective, la méconnaissance de l'autre et de sa réalité professionnelle, ainsi que le manque de respect des engagements ou des tâches à accomplir entre deux réunions.

PERSONNES CONCERNÉES

Ce stage a un fort potentiel de team building.

Groupes : 4 à 50 participants

Investir quelques heures pour lancer ces groupes sur de bonnes bases vous permettrait de démultiplier l'intelligence collective et l'efficacité opérationnelle.

OBJECTIFS

- ▶ Identifier les enjeux et les risques d'un travail en collaboration ponctuelle
- ▶ Mieux connaître ses interlocuteurs
- ▶ Découvrir les écarts entre l'image que l'on se fait du métier des autres et leur réalité
- ▶ Savoir identifier les 9 saboteurs de l'intelligence collective et les éviter
- ▶ Intégrer les 5 outils de l'intelligence collective
- ▶ Choisir les outils pour cultiver la chance
- ▶ Fixer les règles du jeu

DUREE

Ce stage dure ½ journée ou 1 journée en fonction du nombre de participants, soit 3h30 ou 7h de formation.

LE PLUS PEDAGOGIQUE

Cadavre exquis, contrepied, travail en paper-boards tournants, sont la base de cette session.

Les stagiaires seront évalués au fil du stage par le formateur et par le groupe.

Pour chaque notion abordée nous leur demanderons des plans d'actions simples et réalistes. En fin de stage ils auront également à remplir une évaluation à chaud.

CONTENU

1/2 JOUR

Accueil

Interviews croisées : qui sommes-nous ? Contexte et raison d'être de votre groupe de travail

Risques et enjeux

Quels sont les risques et les enjeux, pour les individus, pour leur service, pour l'entreprise et pour les clients ?

Intelligence collective

Une stratégie en 2 étapes

- Neutraliser le juge et ses 9 saboteurs (savoir les identifier, réussir à les mettre en veilleuse)
- Renforcer la voix du sage (les 5 outils du sage comme les 5 doigts de la main)

Chance et positive attitude

Et si elles participaient au succès du travail en équipe... Comment attirer et cultiver ces deux dimensions ?

Nos règles du jeu

Quelles sont les attitudes et actions sur lesquelles le groupe s'engage (respect, ponctualité, horaires...)?

"Chacun peut prendre ma place"

Si le module s'effectue sur une journée complète, nous ajoutons un exercice permettant de comprendre le métier de chacun. Quel est l'écart entre la vision que les autres ont de ma fonction et ma réalité ? Qu'est-ce que cela induit dans le fonctionnement de notre groupe de travail ?

1 JOUR