



# Gestion de projet

## Approfondissement

Réussir un projet en fédérant les parties prenantes et en rendant l'équipe projet autonome, c'est là tout l'objet de cette formation. Le pilote de projet a plusieurs missions, du cadrage à la communication en passant par la constitution de l'équipe, la définition des ressources... Le tout en anticipant les changements de cap et en accompagnant le changement. À travers ce programme et une approche ludique, les participants découvriront de nouveaux outils simples et efficaces inspirés des méthodes agiles et axées sur l'humain. « Si vous voulez de beaux œufs, prenez soin de la poule ! »

### Objectifs

- Savoir choisir la structure et les outils qui faciliteront la réussite
- Comprendre les différences entre « méthodes classiques » et « méthodes agiles » de pilotage de projet, leur pertinence
- Hybrider ces deux approches pour en combiner les atouts
- Recruter, rendre autonome et superviser l'équipe projet
- Faire face aux changements de cap et prioriser les livrables
- Négocier avec les parties prenantes et les fédérer pour favoriser la réussite collective
- Adapter sa communication au contexte et aux interlocuteurs
- Accompagner les acteurs impactés par le projet

### Contenu

#### Introduction

Objectif : Découvrir le module et partager les attentes

- Présenter le module, son déroulement et son calendrier
- Partager nos retours d'expérience sur la gestion de projet

#### Ajouter de l'agilité au projet

Objectif : Savoir créer la structure projet adaptée

- Identifier 4 structures projet et leur articulation avec l'organigramme de l'entreprise
- Différencier un projet « agile » d'un projet « classique »
- Combiner les atouts des 2 approches en tenant compte du contexte de l'entreprise

#### Conduire l'avant-projet

Objectif : Être force de proposition et obtenir la disponibilité de l'équipe

- Analyser les risques et les transformer en opportunités
- Proposer des évolutions sur le périmètre et les objectifs du projet
- Négocier le budget et les délais
- Obtenir la disponibilité de chaque membre de l'équipe projet

#### Créer une équipe projet autonome

Objectif : Favoriser la cohésion d'équipe et son autonomie

- Permettre à l'équipe de définir elle-même son degré d'autonomie
- Organiser la définition et la répartition des tâches au sein de l'équipe
- Prendre soin de la motivation de chaque membre de l'équipe
- Devenir un coach plutôt qu'un arbitre en assurant le meilleur contexte de travail

#### Superviser le projet

Objectif : Accompagner tous les acteurs et atteindre les objectifs... même s'ils bougent !

- Savoir réagir face au changement d'objectif en cours de route et prioriser les résultats à fournir
- Traiter les propositions et objections, transformer les opposants en partisans

#### Conclusion

Objectif : Fêter le succès et organiser le suivi

- Préparer un événement de clôture pour renforcer le sentiment d'appartenance et la fierté
- Accompagner l'après-projet

### Le plus Pédagogique

Cette formation permettra à vos collaborateurs de progresser tant sur le savoir-faire que sur le savoir-être. Des jeux de rôles et la découverte de nombreux outils et méthodes concrets, simples, efficaces et faciles à déployer sur le terrain feront de vos collaborateurs des pilotes de projet confirmés.

#### PUBLIC & PREREQUIS

Ce programme s'adresse aux pilotes de projets et aux personnes ayant suivi le module initial.

En groupe de 5 à 8 personnes

#### DURÉE

2 jours

Présentiel – intra entreprise

TARIF Nous contacter

#### FORMATEUR

Formateur expérimenté, spécialisé en communication

#### ACCESSIBILITÉ

<https://www.envoll.fr/pages/handicap>