



Gestion de projet

Approfondissement

Réussir un projet en fédérant les parties prenantes et en rendant l'équipe projet autonome, c'est là tout l'objet de cette formation. Le pilote de projet a plusieurs missions, du cadrage à la communication en passant par la constitution de l'équipe, la définition des ressources... Le tout en anticipant les changements de cap et en accompagnant le changement. À travers ce programme et une approche ludique, les participants découvriront de nouveaux outils simples et efficaces inspirés des méthodes agiles et axées sur l'humain. « Si vous voulez de beaux œufs, prenez soin de la poule ! »

Objectifs

- Savoir choisir la structure et les outils qui faciliteront la réussite
- Comprendre les différences entre « méthodes classiques » et « méthodes agiles » de pilotage de projet, leur pertinence
- Hybrider ces deux approches pour en combiner les atouts
- Recruter, rendre autonome et superviser l'équipe projet
- Faire face aux changements de cap et prioriser les livrables
- Négocier avec les parties prenantes et les fédérer pour favoriser la réussite collective
- Adapter sa communication au contexte et aux interlocuteurs
- Accompagner les acteurs impactés par le projet

Contenu

Introduction

Objectif : Découvrir le module et partager les attentes

- Présenter le module, son déroulement et son calendrier
- Partager nos retours d'expérience sur la gestion de projet

Ajouter de l'agilité au projet

Objectif : Savoir créer la structure projet adaptée

- Identifier 4 structures projet et leur articulation avec l'organigramme de l'entreprise
- Différencier un projet « agile » d'un projet « classique »
- Combiner les atouts des 2 approches en tenant compte du contexte de l'entreprise

Conduire l'avant-projet

Objectif : Être force de proposition et obtenir la disponibilité de l'équipe

- Analyser les risques et les transformer en opportunités
- Proposer des évolutions sur le périmètre et les objectifs du projet
- Négocier le budget et les délais
- Obtenir la disponibilité de chaque membre de l'équipe projet

Créer une équipe projet autonome

Objectif : Favoriser la cohésion d'équipe et son autonomie

- Permettre à l'équipe de définir elle-même son degré d'autonomie
- Organiser la définition et la répartition des tâches au sein de l'équipe
- Prendre soin de la motivation de chaque membre de l'équipe
- Devenir un coach plutôt qu'un arbitre en assurant le meilleur contexte de travail

Superviser le projet

Objectif : Accompagner tous les acteurs et atteindre les objectifs... même s'ils bougent !

- Savoir réagir face au changement d'objectif en cours de route et prioriser les résultats à fournir
- Traiter les propositions et objections, transformer les opposants en partisans

Conclusion

Objectif : Fêter le succès et organiser le suivi

- Préparer un événement de clôture pour renforcer le sentiment d'appartenance et la fierté
- Accompagner l'après-projet

Le plus Pédagogique

Cette formation permettra à vos collaborateurs de progresser tant sur le savoir-faire que sur le savoir-être. Des jeux de rôles et la découverte de nombreux outils et méthodes concrets, simples, efficaces et faciles à déployer sur le terrain feront de vos collaborateurs des pilotes de projet confirmés.

PUBLIC

Ce programme s'adresse aux pilotes de projets et aux personnes ayant suivi le module initial.
En groupe de 5 à 8 personnes

DURÉE

2 jours

BUDGET

Nous intervenons au prix de 1850€ HT / jour + frais de logistique
Supports pédagogiques inclus